

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга  
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 123  
(МАОУ СОШ № 123)

ПРИКАЗ

«30» августа 2023 г.

№ 316/18-9

**Об утверждении Порядка защиты работников,  
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации,  
от формальных и неформальных санкций**

Во исполнение положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются Свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области, утвержденных Департаментом противодействия коррупции Свердловской области от 02.05.2023 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ СОШ № 123 от формальных и неформальных санкций (Приложение 1).
2. Сотрудникам МАОУ СОШ № 123 в своей работе руководствоваться данным порядком
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



О.В. Старикова

**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ СОШ № 123 разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12. 2008 года № 273- ФЗ «О противодействии коррупции».

Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ СОШ № 123.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников Учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- обеспечение конфиденциальности сведений;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- меры прокурорского реагирования.

**3. Заключительные положения**

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.3. Настоящий порядок вступает в силу с момента утверждения его приказом.