

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 123

(МАОУ СОШ № 123)

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА**

Екатеринбург 2023

**План мероприятий («Дорожная карта»)
реализации целевой модели наставничества в МАОУ СОШ №123
на 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества 2023-2024	Изучение и систематизация нормативных документов	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	сентябрь 2023	администрация
		Нормативно-правовое оформление программы наставничества	1. Издание приказов: - О внедрении целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 123. - Об утверждении плана-реализации (Дорожной карты) целевой модели наставничества - Об утверждении Положения о наставничестве - О назначении кураторов целевой модели наставничества 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МАОУ СОШ № 123	сентябрь октябрь 2023	инициативная группа

			3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 123 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МАОУ СОШ № 123		
		Выбор форм и программ наставничества	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудиторий внутри гимназии.	октябрь 2023	заместители директора
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	октябрь 2023	директор
			3. Формирование банка программ по формам наставничества	октябрь 2023	кураторы целевой модели наставничества
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов. 4. Привлечение медиа-ресурсов.	ноябрь 2023	директор, администрация, классные руководители
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся / педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.	ноябрь 2023	заместители директора

			3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся, педагогов от третьих лиц: администрация гимназии, классный руководитель, психолог, соцработник, родители. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.		
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	ноябрь 2023	кураторы целевой модели наставничества
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	ноябрь 2023	кураторы целевой модели наставничества
			3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	ноябрь 2023	директор
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	ноябрь 2023	кураторы целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников, выявить ресурсы для их обучения.	ноябрь 2023	кураторы целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	ноябрь 2023	кураторы целевой модели наставничества
			Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и	ноябрь 2023	директор

			графиков обучения наставников.		
			Организовать «Школу наставников» и провести обучение	ноябрь 2023	зам. директора
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	декабрь 2023	кураторы целевой модели наставничества
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	декабрь 2023	директор
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	декабрь 2023	наставники
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	декабрь 2023	педагог - психолог
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках	январь - май 2024	наставники

			<p>программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p>		
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	март 2024	кураторы целевой модели наставничества
7.	Подведение итогов целевой программы наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p> <p>4. Публикация промежуточных результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.</p>	май, июнь 2024	кураторы целевой модели наставничества
8	Завершение наставничества	Мотивация и поощрения наставников	<p>1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</p> <p>2. Благодарственные письма партнерам.</p> <p>3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»</p> <p>4. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара»</p>	сентябрь -декабрь 2024	директор, кураторы целевой модели наставничества
		Формирование долгосрочной	1. Выявление желающих попробовать себя в новой	сентябрь -декабрь 2024	директор, кураторы целевой

		базы наставников	роли - наставника, наставляемого. 2. Популяризация лучших практик наставничества через медиа-ресурсы		модели наставничества
--	--	------------------	---	--	-----------------------